

# CONVENTION du Bilan de compétences

## ET-CO Libres d'apprendre

27120 Houlbec-Cocherel

SIRET : 883 834 905 00019

NAF : 8560Z

Déclaration d'activité enregistrée

Sous le numéro 28 27 02308 27

Auprès du préfet de l'Eure.

Non soumise à la TVA : ART 293B du C.G.I.

Certifié Qualiopi n° 08270474-1 / 21/10/2021

## Représentée par

Mme .....

Téléphone

Mail

## Et

Prénom NOM

Adresse

Code Postal VILLE

## Le bilan va se dérouler en trois étapes :

- A) Une phase préliminaire d'analyse du besoin du bénéficiaire.
- B) Une phase d'investigation pour élaborer le projet du bénéficiaire.
- C) Une phase de conclusion.

Pour les personnes en situation de handicap, merci de me tenir au courant afin d'étudier les aménagements possibles.

Délai d'accès : une semaine minimum entre le premier rendez-vous et le début du bilan même si le délai dépendra aussi de la prise en charge.

## OBJECTIF PEDAGOGIQUE

Analyser ses ressources personnelles, ses compétences générales et spécifiques, ses motivations, notamment son équilibre vie personnelle / vie professionnelle, de façon à construire un projet professionnel et personnel, et le mettre en œuvre, éventuellement en traçant un parcours de formation continue, et en conduisant de manière éclairée une recherche d'emploi.

### Phase préliminaire

Lors du premier rendez-vous, un compte-rendu de la demande initiale vous a été envoyé afin de proposer une convention adaptée à vos besoins et vos objectifs.

Nous avons plusieurs propositions avec différentes tarifications, nous adapterons le programme aux besoins et objectifs.

Premiers échanges en présentiel ou distanciel concernant les grandes lignes du parcours de la personne et ce qu'elle attend d'un bilan de compétences.

Envoi par la bénéficiaire d'un corpus de documents retraçant son parcours de formation initiale et continue et son parcours professionnel.

Analyse de l'entretien et des documents par l'accompagnant.

Envoi de l'analyse écrite de la demande et d'un cadrage du parcours.

Validation ou précisions (par rendez-vous ou échange de mail)

## CONTENU

### Phase d'investigation

Repérage des compétences générales sur la base de la grille de Holland enrichie (12 champs). Test adapté et entretien d'explicitation des réponses.

Repérage des motivations sur la base du test d'Herzberg enrichi par les connaissances récentes en psychosociologie du travail. Entretien d'explicitation des réponses.

Réalisation d'un bilan des compétences spécifiques mises en œuvre durant les activités successives. Début d'élaboration conjointe d'un tableau, poursuite personnelle, envoi, finalisation conjointe.

Repérage plus spécifique des compétences psychosociales notamment en lien avec le management et l'entrepreneuriat. Passation d'un test spécifique.

Élargissement du repérage des ressources personnelles et croisement avec compétences à travers : success stories, photolangage, sollicitation de l'entourage (360), mesure des ressources d'estime de soi.

Travail plus spécifique sur l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle et les influences : ligne de vie, roue d'Hudson, test de Maslach, arbre des professions.

Étude des tendances et ressources intellectuelles : test d'Howard Gardner ou WAIS IV.

### Phase de conclusion

En fin de bilan, une synthèse confidentielle vous sera remise et commentée par l'accompagnateur.

Elle permettra de mettre en lumière votre projet professionnelle, vos compétences, vos atouts et votre plan d'action pour vous aider à la prise de décision.

Présentation explicite des résultats.

Présentation des différents projets envisageables à travers consultation d'une banque de métiers. Évaluation des opportunités par renseignement de fiches métiers. Aide au choix.

Recherche conjointe des voies de formation si besoin ou des opportunités de VAE.

Rédaction du document final incluant les conclusions partagées.

Rendez-vous de remise du document final et évaluation du parcours.

### **DEROULEMENT**

- Durée  
18 heures  
Ces heures ne comprennent pas votre travail personnel entre les sessions.  
Ces rendez-vous peuvent se réaliser en présentiel et/ou distanciel, nous privilégierons le présentiel si les disponibilités et les distances le permettent.  
La durée de chaque séance sera adaptée par rapport aux besoins, aux outils menés lors de l'entretien. Il faudra compter entre une et trois heures pour chaque séance.
- **Modalités**
  - Présentiel
  - Distanciel
  - Intersession
- **Dates**  
De ..... à ..... 202X.  
Les dates précises seront déterminées au fur et à mesure.
- **Modalités d'accueil**  
Le livret d'accueil et le règlement ont été présentés lors du premier rendez-vous.
- **Modalités d'accès**  
Signature et retour de la convention plus inscription éventuelle sur votre CPF.

### **ENGAGEMENTS RECIPROQUES**

- L'accompagnant s'engage
  - A respecter la règle de confidentialité envers la personne accompagnée. Seule, elle pourra décider de partager des informations avec d'autres personnes et notamment avec son entourage.
  - A utiliser tous les moyens d'écoute et les outils nécessaires pour obtenir les résultats concrets définis dans l'objectif.
  - A permettre à la personne accompagnée d'approfondir ses connaissances sur elle-même et son environnement.

- A faciliter l'émergence de solutions concrètes.

L'accompagnant informe sur les engagements déontologiques prévus à l'article L.6313-4 du code du travail (respect du consentement, confidentialité).

- o La personne accompagnée s'engage
  - A déclencher un processus décisionnel pour passer à l'action.
  - A renseigner sincèrement les activités de questionnements et faire un effort d'analyses réflexives.
  - A dégager le temps nécessaire pour faire éclore des solutions.

#### MODALITES FINANCIERES

Prix : en contrepartie, la somme de 1 800 € ( mille cents euros) tous frais et taxes comprises sera versée à ET-CO Libres d'Apprendre ..... via le compte CPF (Compte Personnel de Formation).

Fait à ....., le .....

Signature de Mr .....

précédée de la mention « lu et approuvé ».

Signature de l'accompagnant

Valérie THINQUE  
Coach professionnel certifié RNCP  
Orientation, Transition de carrières  
et Développement personnel

